

## ARIS IMPARTIALITY STATEMENT

ARIS understands the importance of impartiality in carrying out management system certification activities, managing conflicts of interest, and ensuring the objectivity of management system certification activities.

The following controls shall be implemented, maintained throughout the audit process.

- Audit staff is prohibited from participating in the Audit of any organization to which they have assisted, by consultancy or training (other than professionally registered auditor training), or where they have any financial or commercial interest for a minimum period of 2 years before the date of application of the organization for registration.
- ARIS and its Audit Team Member or staff shall not disclose the client's confidential information to any third party without the client's consent. Or if Law requires it. Under the Confidentiality Agreement Policy of ARIS.
- ARIS direct employees are prohibited from engaging in consultancy activities, which involve the active design, generation, or implementation of a Management System.
- All directly employed Management and Staff are required to declare all financial interests or business activities on commencement and during the period of employment.
- ARIS shall not Certify another certification body for its management system certification activities.
- The ARIS and any part of the same legal entity system shall not offer or provide management system consultancy.
- The ARIS and any part of the same legal entity shall not offer or provide internal audits to its certified clients. The ARIS shall not certify a management system on which it provided internal Audits within two years following the end of the internal audits.
- The ARIS shall not certify a management system on which a client has received Management system consultancy or internal audits, where the relationship between the consultancy Organization and the ARIS poses an unacceptable threat to the impartiality of the ARIS.
- The ARIS shall not outsource audits to a management system consultancy organization. (Note – This doesn't apply to individuals)
- The ARIS's activities shall not be marketed or offered as linked with an organization's activities that provide management system consultancy.
- ARIS has identified and managed the risks of holding public training courses and can hold public training courses. The client's presence in the general education course does not constitute consulting services.
- ARIS shall not state or imply that the certification from ARIS would be simpler, easier, faster, or less expensive if a specified consultancy organization were used or if any consultancy organization claims that if ARIS were used, the certification would be simpler, easier, faster or less expensive. In this case, ARIS shall take action to correct inappropriate claims by any consultancy organization.
- All ARIS personnel, either internal or external or committees, which could influence the certification activities, shall act impartially and not allow commercial, financial, or other pressure to compromise impartiality.



## بیانیه ی تعهد بی طرفی شرکت گواهی کننده و بازرسی الاینس پارسیان

شرکت گواهی کننده و بازرسی الاینس پارسیان اهمیت بی طرفی را در انجام فعالیتهای صدور گواهینامه سیستمهای مدیریت ، مدیریت تضاد منافع و اطمینان از عینیت فعالیتهای صدور گواهینامه سیستم مدیریت درک می کند. کنترلهای زیر باید در طی فرآیند ممیزی اجرا شوند.

کارمندان ممیزی از مشارکت در ممیزی هر سازمانی که به آنها کمک کرده اند ، با مشاوره یا آموزش (غیر از آموزش ممیزی ثبت شده حرفه ای) ، و یا در جایی که علاقه اقتصادی یا تجاری برای حداقل مدت ۲ سال قبل دارند ممنوع است.

الاینس پارسیان و عضو یا کارمندان تیم ممیزی آن ، بدون رضایت مشتری ، اطلاعات محرمانه مشتری را برای شخص ثالث افشا نمی کنند. یا اگر طبق قانون لازم باشد. طبق سیاست توافق نامه محرمانه بودن الاینس پارسیان این اقدامات انجام میگیرد.

کارمندان مستقیم الاینس پارسیان حق مشارکت در فعالیتهای مشاوره ای (شامل طراحی یا اجرای یک سیستم مدیریت) را ندارند.

کلیه مدیریت و کارکنان که بطور مستقیم شاغل هستند موظف هستند کلیه منافع مالی یا فعالیتهای تجاری را از آغاز و در دوره اشتغال اعلام کنند.

الاینس پارسیان نباید مرجع صدور گواهینامه دیگری را برای فعالیتهای صدور گواهینامه سیستم مدیریتی خود تأیید کند.

الاینس پارسیان و هر بخشی از همان سیستم شخص حقوقی ، مشاوره سیستمهای مدیریت را ارائه نمی دهد.

الاینس پارسیان و هر بخشی از همان شخص حقوقی ، ممیزی داخلی را به مشتریان خود ارائه نمی دهد.

الاینس پارسیان نباید ممیزی را به یک سازمان مشاوره سیستم مدیریت واگذار کند. (توجه داشته باشید - این مورد برای فرد قابل اجرا نیست)

الاینس پارسیان ریسکهای برگزاری دوره های آموزشی عمومی را شناسایی و مدیریت نموده و میتواند دوره آموزشی عمومی برگزار کند. حضور مشتری در دوره آموزشی عمومی به منزله خدمات مشاوره نیست.

فعالیتهای الاینس پارسیان به دلیل ارتباط با فعالیتهای سازمانی که مشاوره سیستم مدیریتی را ارائه می دهد ، به بازار عرضه نمی شود.

کلیه کارمندان الاینس پارسیان ، چه داخلی و چه خارجی ، یا کمیته هایی که می توانند بر فعالیت های صدور گواهینامه تأثیر بگذارند ، باید بی طرفانه عمل کنند و اجازه نخواهند داد که فشار تجاری ، مالی یا فشارهای دیگری به خطر بیفتد.

مهشاد کوزه چیان بروجردی - مدیر عامل

**ALLIANCE**  
Registrar & Inspection Services - Parsian