

معرفی آکادمی بین المللی الاینس

آکادمی الاینس به عنوان بازوی آموزشی شرکت الاینس رجیسترار اند اینسپکشن سرویسس پارسیان به عنوان نماینده رسمی شرکت الاینس کانادا در ایران در زمینه ارائه خدمات تخصصی آموزش، ارزیابی شایستگی و تأیید صلاحیت کارکنان است که بخش مبتنی بر علم و دانش در گروه بین المللی گواهی دهنده و بازرسی الاینس را تشکیل می دهد این مجموعه از سال ۱۳۸۲ در ایران آغاز به کار نموده است و اهداف بنیادین زیر را دنبال می نماید.

- ❖ توسعه و ارتقاء شایستگی مدیران، کارشناسان و کارکنان سازمانها
- ❖ بهبود عملکرد سازمان و مدیریت
- ❖ افزایش بهره وری در فرایند جامع آموزش
- ❖ ایجاد ارزش در فرایند مدیریت دانش
- ❖ ارتقاء شایستگی کارکنان و مدیران

این سازمان با بهره گیری از دانش شرکای خارجی خود (موسسه بین المللی بی تی آی کانادا (BTI_ توانسته است در ایجاد و توسعه منابع آموزشی گامهای بزرگی بردارد و با اخذ تأییدیه های بین المللی و ملی، قابلیت های خود را صحنه گذاری نماید. وجود اساتید و کارشناسان متخصص و کارآمد که صلاحیت آنها در موسسات بین المللی همچون PECB, IRCA, IAA, NAAB تأیید گردیده است، ما را در بازارهای جهانی متمایز نموده و شایستگی منابع انسانی ما را در بین رقبا متمایز کرده است.

آکادمی الاینس متعهد به طراحی و توسعه برنامه های آموزشی بر اساس نیازها و انتظارات سازمان مشتریان است.

معرفی دوره‌ها:

دوره‌های آموزشی مدل‌های تعالی

- دوره‌های آموزشی مدل‌های تعالی (آشنایی با مدل، خودارزیابی، تربیت ارزیاب و تدوین اظهارنامه)
- دوره‌های آموزشی مرتبط با توانمندسازی‌ها و نتایج

دوره‌های مدیریت سازمان

- دوره‌های آموزشی مدیریت عمومی و تخصصی
- دوره‌های آموزشی مرتبط با مفاهیم و مبانی فرایندها
- دوره‌های مربوط به مفاهیم مرتبط با سازمان

دوره‌های ممیزی و ارزیابی مبتنی بر الزامات استانداردهای مختلف

- دوره‌های ممیزی داخلی مبتنی بر استاندارد ISO19011 و الزامات استانداردهای سیستم‌های مدیریت
- دوره‌های رسمی سرممیزی مبتنی بر استاندارد ISO19011 و الزامات استانداردهای سیستم‌های مدیریت

استانداردهای مدیریتی (ISO)

- دوره‌های آموزشی مدیریت کیفیت
- دوره‌های آموزشی مدیریت محیط زیست
- دوره‌های آموزشی مدیریت فناوری اطلاعات
- دوره‌های آموزشی مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای
- دوره‌های آموزشی مدیریت انرژی
- پایش و اندازه‌گیری رضایت مشتریان Customer Satisfaction Management براساس ISO10004
- مدیریت شکایت مشتریان Customer Complaints Management براساس ISO10002
- دوره‌های مدیریت کیفیت تخصصی صنایع نفت، مخابرات، خودرو، آزمایشگاه و هوافضا....

تجهیزات پزشکی

- دوره‌های آموزشی تجهیزات پزشکی

مواد غذایی

- دوره‌های آموزشی مدیریت کنترل نقاط بحرانی و مدیریت ایمنی غذا
- دوره‌های فنی و مهندسی
- دوره‌های آموزشی فنی و مهندسی
- (APQP, FMEA, PPAP, MSA, Uncertainty, DFM, DFA, Value Engineering,...)
- دوره‌های آموزشی تکنیک‌های مهندسی در مدیریت

دوره های بلند مدت

- **دوره (MBA) دوره یکساله که بصورت سازمانی برگزار می گردد.**
- رفتار سازمانی، روش های کمی، اقتصاد مدیریتی، حسابداری مالی، مدیریت بازاریابی، مدیریت منابع انسانی، ارتباطات تجاری
- مدیریت فناوری اطلاعات، علم مدیریت، محیط اقتصادی کسب و کار، مدیریت مالی، حسابداری مدیریت، مدیریت تولید و عملیات، تحقیقات بازاریابی، مدیریت سیستم اطلاعات، اخلاق کسب و کار و مسئولیت اجتماعی شرکت، تحلیل استراتژیک، محیط قانونی کسب و کار، مدیریت استراتژیک، محیط کسب و کار بین المللی
- **دوره (DBA) دوره بلند مدت که بصورت سازمانی برگزار می گردد.**
- **رهبری و مدیریت-** این دوره تئوری و عمل رهبری و مدیریت را پوشش می دهد. شرکت کنندگان در مورد سبک های مختلف رهبری، استراتژی های ارتباطی و فرآیندهای تصمیم گیری یاد می گیرند.
- **مدیریت استراتژیک-** این دوره توسعه استراتژی های سازمانی را در محیط کسب و کار جهانی پوشش می دهد. دانش آموزان در مورد ابزارها و تکنیک های مختلف مورد استفاده برای تجزیه و تحلیل محیط های تجاری، شناسایی فرصت ها و توسعه استراتژی هایی برای موفقیت بلندمدت یاد می گیرند.
- **رفتار سازمانی-** این دوره به بررسی رفتار انسان در سازمان ها می پردازد. دانش آموزان در مورد تئوری ها و مفاهیمی که نحوه رفتار افراد در محل کار و چگونگی مدیریت موثر منابع انسانی سازمان ها را توضیح می دهد، یاد می گیرند.
- **مدیریت بازاریابی-** این دوره اصول بازاریابی و کاربرد آنها در مدیریت کسب و کار را پوشش می دهد. شرکت کنندگان در مورد رفتار مصرف کننده، تحقیقات بازار، توسعه محصول و استراتژی های ارتقا یاد می گیرند.

دوره های خاص:

- دوره هایی که به درخواست مشتری طراحی و اجرا می گردد.
- پشتیبانی شرکت های فعال در زمینه آموزش:
- در این فرایند شرکت های آموزشی پس از ارزیابی اولیه توسط آکادمی الاینس مبتنی بر معیارهای ذیل:
- سرفصل های دوره
- محتوای دوره
- صلاحیت اساتید
- شرایط برگزاری
- می توانند نسبت به اخذ شماره پرونده و کد دوره اقدام نمایند و پس از طی مراحل اجرایی دوره و ارائه سوابق لازم دوره، درخواست صدور گواهینامه بین المللی آکادمی الاینس را ارائه نمایند.

فرایند تایید صلاحیت کارکنان و مدیران:

این روش نظامند مبتنی بر منطبق سازی پایدار شایستگی کارکنان / مدیران توسط آکادمی الاینس انجام می پذیرد.

مرحله اول: تعریف دامنه و شایستگی هدف:

این مرحله شامل تعریف، مقررات قانونی و الزامات پذیرش می باشد.

مرحله دوم: تجزیه و تحلیل:

محتواهای آموزشی، صلاحیت شرکت کنندگان و طرح ریزی روش آموزشی از مراحل این بخش است.

مرحله سوم: توسعه:

آزمون، سوالات، معیار، قوانین آزمون

مرحله چهارم: شفافیت:

گواهینامه، الزامات پذیرش، انواع آزمون و شایستگی مورد نیاز

مرحله پنجم: آماده سازی آزمون:

این بخش مبتنی بر بانک سوالات، تأیید امتحان گیرندگان حرفه ای، انتخاب مکان آزمون و زمان بندی آزمون است.

مرحله ششم: آزمون مستقل:

شامل: پایش، مدیریت، ارزیابی و صدور گواهی

******* با ما در مسیر توسعه شایستگی منابع انسانی همراه شوید *******